

MARS 1980

DIREKTIV OG MELDINGER TIL ALLE LAGS- OG DISTRIKTSSTYRER
FRA SENTRALKOMITEENS ARBEIDSUTVALG

INNHOOLD:

- 1) Retningslinjer for valg av delegater til tredje landsmøte..s.1
- 2) Melding om arbeidet i Nordsjøen.....s.2
- 3) Direktiv om kontingentkampanje..... s.4

Vedlegg: Direktiv om kontingenten
(nyutsending av direktiv fra 1.febr.-78,med endringer
gjeldende fra 1.mars -80)

RETNINGSLINJER FOR VALG AV DELEGATER TIL TREDJE LANDSMØTE.

Sentralkomiteen har åpna for nyvalg av delegater til Landsmøte-konferansene. Frist for innsending av navn og adresse på nye delegat(er) blir gitt av DS.

Følgende retningslinjer gjelder for behandlinga av delegatvalg. Styret må sette seg inn i dem og merke seg det som gjelder for laget:

1) Hvem kan velge delegat?

Bare partilag som er godkjent av sentralkomiteen som partiavdeling med fulle rettigheter har rett til å velge delegat (vedtektene § 14). For å velge delegat til 3.landsmøte må lag være godkjent ,eller ha søkt godkjenning slik at søknaden er sentralkomiteen i hende seinest 1.september -80.

Partilag som ikke er godkjent av sentralkomiteen(kandidatlag eller lag som ikke oppfyller vedtektenes krav til partilag med fulle rettigheter) kan velge observatør.(Lag som har søkt godkjenning ,men som ikke har mottatt melding om at det er godkjent, skal likevel velge delegat på vanlig måte).

2. Framgangsmåte ved valg av delegater.

Delegater skal velges på medlemsmøter i laga. Det skal velges både delegat og varadelegat. Navn og adresse på delegat/varadelegat skal rapporteres inn til distriktsstyret.

I følge vedtektenes § 2 bør kandidatmedlemmer ikke velges som delegat. Kandidatmedlem har ikke stemmerett og kan heller ikke møte med stemmerett uansett om han/hun er lovlig valgt delegat. Dersom det likevel velges kandidatmedlem som delegat , skal det gjøres særskilt oppmerksom på dette i rapporten om delegatvalget. Dersom kandidatmedlem som er valgt som delegat tas opp som vanlig medlem i tida fra valget og til han/hun møter, må dette bevitnes skriftlig av lagsstyret.

3. Fordelingsnøkkel.

Laga velger delegater i forhold til antall medlemmer med fulle medlemsrettigheter (ikke kandidatmedlemmer) etter følgende fordelingsnøkkel:

- o inntil 20 medlemmer gir 1 delegat
- o 21 - 40 medlemmer gir 2 delegater
- o 41 eller flere medlemmer gir 3 delegater.

Medlemstallet i laget regnes som antall medlemmer med fulle

medlemsrettigheter (ikke kandidatmedlemmer) som det er betalt kontingent for i 1.termin 1980 (jan-april-80)

(Unntatt fra dette er lag som blir oppretta seinere enn dette. For slike lag beregnes medlemstallet på samme måte på grunnlag av 2.termin 1980).

4. Behandlingsfrister.

Frist for rapportering av nytt delegatvalg er den fristen som oppgis av distriktsstyret.

MELDING OM ARBEIDET I NORDSJØEN.

Meldinga under pkt 1) refereres for lagsmøte: Styret vurderer sjøl om det er ønskelig å referere noe fra pkt 2) i denne meldinga. Dersom det er kamerater i deres partilag som prøver å skaffe seg jobb i Nordsjøen eller tilknyttende virksomhet, eller får sånn jobb, meld fra om dette omgående, sånn at vi kan ta direkte kontakt med den/de det gjelder.

1) (Refereres på lagsmøte)

Vi oppfordrer med dette kamerater som har anledning til det om å søke seg jobb i Nordsjøen eller tilknyttende virksomhet.

Ekofisk-feltet hadde ifjor 10-års-jubileum. Statfjord A har såvidt begynt produksjonen, Statfjord B er under bygging. Statfjord C er på tegnebrettet. Eldfisk, Tor er snart ferdige. Utbygging i nord er nært forestående. Dette er starten på en langvarig epoke i Norges historie. Kjempemessige lån er tatt opp i utlandet for å finansiere utbygging, og det er blitt et leve eller ikke leve for norsk økonomi å få opp oljen. I dag er det 36 000 ansatte i oljevirksomheten, dvs 8% av landets industriarbeidsplasser.

Det er en høyt prioritert oppgave for partiet å bygge opp en sterk partiorganisasjon her. Dette er et pionerarbeid for partiet på alle måter. Oppbygginga av tillitsmannsapparatet her er pionerarbeid for oss, som for LO og staten. I den nåværende fasen er det svært viktig for oss å øve innflytelse nettopp i spørsmål som fagorganisering, da dette langt fra er ferdig oppbygd. Ellers er verneforhold, sikkerhet og amerikanske sjeferforhold som i dag skjerper motsigelsene i Nordsjøen. Kampen for å få norsk lov til å fungere i Nordsjøen er også svært viktig. Vi vil derfor markere overfor partiet at det er svært ønskelig **ut fra en politisk synsvinkel og prioritering at kamerater**

skaffer seg jobb i Nordsjøen eller tilknyttende virksomhet.

Denne oppfordringa retter seg først og fremst til medlemmer som er i en slik stilling at det er mulig for dem, nå eller seinere, å skaffe seg en slik jobb for kortere eller lengre tid, og som personlig kunne ha lyst og interesse for det. Samtidig er dette ei oppfordring til partiet om ikke å stille seg i veien for at slike kamerater skifter jobb, sjøl om dette midlertidig skulle svekke partiet lokalt.

Kamerater som nå eller seinere vil reflektere på dette kan få tilgang på nærmere informasjon hos lagsstyret.

2. Nærmere informasjon og retningslinjer.

Hva slags arbeid ?

- Bore og produksjonsmannskap, dvs de som er direkte engasjert i boring og produksjon. Her er det mulig å få arbeid uten erfaring på forhånd. Opplæring for spesialjobber blir gitt etter ansettelse.
- Vedlikehold, dvs løpende reparasjoner og ettersyn. Her trengs mekanikere, elektrikere og rørleggere. Altså kreves vanligvis fagutdanning.
- Anleggsarbeid, dvs de som står for bygging av plattformene fram til de kommer i drift. Her trengs alle typer jern- og metallarbeidere, stillasjearbeidere, malere, sjauere, kranførere osv Her er det mulig å få jobb uten fagutdanning.
- Catering, dvs de som har ansvaret for mat og reingjøring av boligkvarterene i Nordsjøen. Her trengs kokker, koldjomfruer o.l., også ufaglærte.
- Kontorpersonell ute på plattformene. Tekniske tegnere, ingeniører og kontorassistenter.
- Kontorpersonell i oljeselskaper på land.

Arbeidsrutinene varierer noe. Noen har 10 dager ute og 10 dager fri. Andre har 14 dager ute, 14 dager fri. Andre rutiner fins og. 12 timers arbeidsdag er fast. 20 ukers arbeid pr. år, resten avspassing og ferie.

Lønn varierer. Catering er lavest med 70-80 000 pr. år, ellers mellom 110-150 000.

Hvordan gå fram for å få jobb i Nordsjøen:

- a. Annonser over ledige stillinger står det mest av i vetslands-aviser, særlig Stavanger Aftenbl, Rogalands Avis, Haugesunds Avis og Bergens Tidende.
- b. Skrive direkte til selskaper som har borvirksomhet. Flere av dem annonsere ikke.
- c. Henvende seg til arbeidsformidlinga, særlig i Stvngr og Bergen
- d. Begynne i et firma som har folk i Nordsjøen, jobbe litt på land, for så å søke om jobb ute.